

Bezpłatne osobiste doradztwo rozwojowe (STAP)

Doradztwo w zakresie rozwoju (STAP - Stimulans Arbeidsmarkt Positie) jest kontynuacją porad rozwojowych dla osób w wieku 45+. Rząd zapewnia dotację na kwotę €700,00. Dotacja przeznaczona będzie dla osób powyżej 18 roku życia, których ostatnia ukończona edukacja jest co najwyżej na poziomie zawodowym (holenderski poziom MBO2). Od 01-04-2022 będzie można się zarejestrować, a według planów (z zastrzeżeniem ewentualnego nieplanowanego opóźnienia) od 01-05-2022 można będzie rozpocząć doradztwo.

Doradztwo rozwojowe STAP ma na celu stymulowanie potrzeby do refleksji nad własną ścieżką zawodową, w odniesieniu do swoich szans na zatrudnienie oraz utrzymanie pozycji na rynku pracy teraz i w przyszłości. Dzięki poradom rozwojowym pracownik m.in. dowie się czegoś więcej o sobie, swoich mocnych stronach oraz osobistych potrzebach, co zmotywuje go do podjęcia aktywnych kroków celem samorealizacji.

W celu wyobrażenia sobie pasujących sytuacji do zastosowania porad, opisujemy poniżej kilka przykładów pracowników kwalifikujących się do trajektu:

Przykład:

Pracownik często jest zestresowany swoją pracą, jednak wciąż w niej tkwi z obawy przed podjęciem kroków, by ją zmienić.

Przykład:

Pracownik, długotrwale choruje lub chorował/ regularnie jest nieobecny/ regularnie bierze dni wolne na regenerację sił i wciąż wraca do swojej pracy, jednak instnieją poważne wątpliwości co do trwałości jego wysiłków.

Doświadczaliśmy, że grupa pracowników (do MBO2 włącznie), często nie doświadcza niewielkiego, aczkolwiek wymaganego coachingu przez co nie jest tak naprawdę zaangażowana w swoją karierę i nie jest świadoma swoich możliwości zatrudnienia. Z tego powodu cieszymy się z możliwości, które oferuje holenderski rząd, ponieważ ww. grupa tego potrzebuje.

- "Chciałbym wykonywać obecną pracę do czasu przejścia na emeryturę i mam nadzieję, że dam radę, ale nie mam pewności czy jest to wykonalne z powodu moich obecnych skarg zdrowotnych, ale zobaczymy..."
- „Czy szkolenie jest przydatne, abym mógł uzyskać inne stanowisko u mojego obecnego pracodawcy, które mniej obarczy mnie fizycznie?”
- "Być może chciałbym wykonywać inną pracę, jednak nie mam pojęcia jaką oraz jak się za to zabrać."
- "Chcę czegoś innego, jednek nie wiem, co i jak mówić, gdy ubiegam się o inną funkcję, ponieważ jestem przyzwyczajony tylko do obecnie wykonywanej pracy."

Informacje o wsparciu certyfikowanego doradcy zawodowego w praktyce:

- Pomaga przyjrzeć się, jak wygląda osobista sytuacja kandydata oraz zapewnia praktyczną pomoc w określeniu kolejnego kroku w karierze zawodowej.
- Zapewnia wsparcie w trakcie przejmowania przez kandydata kontroli nad osobistą karierą. Pomaga przy odryciu przez kandydata jego mocnych stron, szans oraz tego co lubi robić i co daje mu energię do działania. Pracownik zyskuje dzięki kontaktowi z doradcą zawodowym lepszy wgląd do swoich cech, życzeń i możliwości w zakresie pracy i rozwoju. Na przykład, czy są możliwości wzięcia udziału w kursie lub odkrycia innej pracy?
- Podsumowując, doractwo obejmuje: rozmowy z kandydatem, zbadanie rynku pracy oraz napisanie "planu rozwoju". *
- W odniesieniu do badania rynku pracy: testy są przejrzyste opracowane i łatwe do zrozumienia; można je również wykonać telefonicznie lub w innym języku niż niderlandzki.
- Rozmowy z konsultentem mogą odbyć się również w języku polskim, tureckim lub berberyjskim.

* Zawartość "Planu rozwoju":

- Wyniki i interpretacja testów w zakresie zdolności, zainteresowań i cech osobowości kandydata.
- Spis zagrożeń oraz szans na rynku pracy.
- Podsumowanie i indywidualne porady rozwojowe, ewentualnie z propozycją działań, które należy podjąć w celu optymalizacji trwałości kariery. W tym zwraca się również wyraźnie uwagę na ewentualne odpowiednie opcje przekwalifikowania i dalszego szkolenia.

Jak dokonać zgłoszenia?

- Kandydat może zgłosić się bezpośrednio do OxHill7 poprzez poniższe dane kontaktowe: info@oxhill7.nl lub 073 59 44 00 4.
- Podczas rejestracji prosimy również wskazać preferowany podczas trajektu język (polski niderlandzki, turecki, lub berberyjski).
- Całym procesem zajmuje się OxHill7: od procedury aplikacyjnej po rozpatrzenia wniosku.

W załączniku dodajemy ulotki dla pracowników w języku polskim, tureckim, berberyjskim oraz arabskim.

W razie pytań lub wątpliwości prosimy o kontakt pod info@oxhill7.nl, 073-594 400 4.